

Leitung in der Jugendhilfe - Aufgaben und Funktion, Rolle und Haltung

Die Fortbildungsreihe **Leitung in der Jugendhilfe - Aufgaben und Funktion, Rolle und Haltung** richtet sich gezielt an Fachkräfte, die seit kurzem als Team- oder Bereichsleitung bei einem öffentlichen oder freien Träger tätig sind, bzw. in Kürze tätig sein werden.

Wissen



Die Fortbildungsreihe Leitung setzt sich gezielt mit den Wissensbeständen zu Führen und Leiten, Personalentwicklung, Mitarbeiterführung und Steuerung kleiner Organisationseinheiten auseinander. Daneben sind aber auch Selbstkompetenzen wie Zeitmanagement und Burn- Out-Prävention wichtige Bestandteile. Durch die gesamte Fortbildungsreihe zieht sich die Frage nach dem eigenen Rollenverständnis und der Haltung als Leitung. Team- und Bereichsleitungen in den "Sandwich-Positionen" sind besonderem Druck ausgesetzt, insbesondere, wenn sie selber vorher Teil des Teams waren. Eine authentische Rolle zu finden, ist in diesen Positionen besonders schwer.

Reflektion

Durch insgesamt 5 Coachingtermine wird diese Rollenfindung unterstützt und begleitet sowie die Übertragung der Fortbildungsinhalte in den eigenen Berufsalltag gefördert.



Ort

Die Fortbildungsreihe findet in der Regel in zwei-tägigen Modulen Im Camp Reinsehlen bei Schnerverdingen statt.

Das Modul 2 umfasst 3 aufeinanderfolgende Tage.

Durchgeführt wird die Fortbildung durch



PerspektivKonzept
Delia Kraemer
Delia Kraemer



Jugendhilfe für Familien
Sabrina Langenohl

Perspektivkonzept

Anschrift: Mühlenweg 2, 27243 Colnrade

Tel.: 04434 91 80 707

Mobil: 0160.73 42 463

E-Mail: info@perspektivkonzept.de

www.perspektivkonzept.de

Delia Kraemer, Dipl.-Soz.päd.

- ✓ tätig als Planerin, Controllerin und ASD-Leitung sowie Fachdienstleitung bei verschiedenen Städten und Landkreisen
- ✓ GEBIT Münster und ProSoz
- ✓ selbständige Supervisorin und Coach, Trainerin, Dozentin sowie Beraterin in der Personal- und Organisationsentwicklung (Perspektivkonzept)

Institut Jugendhilfe für Familien

Anschrift: Havixbecker Str. 101, 48161 Münster

Tel.: 02534 58 85 032

Mobil: 0152.21986198

E-Mail: s.langenohl@jufa-institut.de

www.jufa-institut.de

Sabrina Langenohl, Dipl.-Päd.

- ✓ tätig u.a. als wissenschaftliche Mitarbeiterin, Referentin, Organisationsberaterin, Lehrbeauftragte
 - ✓ ISA Münster, Arbeitsgemeinschaft für Kinder- und Jugendhilfe – AGJ, GEBIT Münster
 - ✓ Freiberufliche Referentin, Dozentin, Organisationsberaterin, Leitung eines freien Trägers
-

Kosten

Die Fortbildungsreihe kostet pro TN: 3.400,00 €

In den Kosten enthalten sind:

- 15 Fortbildungstage inklusiver aller Tagungsgetränke, Mittagessen und Kaffeepause
- 8 Übernachtungen im Einzelzimmer im Camp Reinsehlen
- 5 Coachingtermine in Kleingruppen à 180 min.
- Alle Tagungsmaterialien
- Eine Arbeitshilfe Leitung

Anmeldungen

Die Anmeldung erfolgt über die Homepage der JuFa:

<https://jufa-institut.de/fortbildungen/anmeldung/>

Bitte wählen Sie "Leitung in der Jugendhilfe 2020" aus. Die Anmeldung ist verbindlich vorzunehmen bis spätestens zum 02. März 2020.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 15 Personen begrenzt. Die Plätze werden nach Eingang der Anmeldungen vergeben. Der Rechnungsbetrag ist bis zwei Wochen vor der Veranstaltung zu entrichten.

Inhalt und Termine

Die Veranstaltung besteht aus insgesamt 15 Fortbildungstagen, die sich auf sieben Termin und acht Module verteilen.

13. und 14. Mai 2020

Einführung in die Fortbildungsreihe

Modul eins: **Führen und Leiten**

Inhaltlicher Input: Grundlagen zum Thema Leiten: Führungsstile, Leitung, Management, Mitarbeiterführung, Aufgaben einer Leitungsperson in der mittleren Ebene

1. Coaching: Juni / Juli 2020

2. bis 4. September 2020

Modul zwei: **Meine Rolle als Leitung und die Organisationskultur**

Übertragung auf den eigenen Leitungsalltag und Reflexion: Wer bin ich als Leitung? Wie finde ich meinen eigenen Führungsstil? Wie kann ich mit der Sandwichposition umgehen? Wie gehe ich mit Macht um? Was sind meine Aufgaben als Leitung? Welche Kompetenzen brauche ich, welche habe ich, wie kann ich weitere Kompetenzen erwerben? Wie motiviere ich mich für die Aufgabe?

Wie beeinflusst die Kultur der Organisation die Haltung und Arbeitsweise der Mitarbeiter und von mir? Wie kann man Organisationskulturen analysieren und wie kann man diese nutzbar machen oder vielleicht sogar beeinflussen?

2. Coaching: Oktober 2020

11. und 12. November 2020

Modul drei: **Personalentwicklung**

Personal als wichtigste Ressource: Suche, Auswahl, Qualifikation, Mitarbeitergespräche, Personalführung und –Entwicklung, Umgang mit Fluktuation, Mitarbeiterbindung, etc. Lob und Kritik, Teamführung und –Entwicklung, Motivation des Teams und einzelner Fachkräfte

3. Coaching: Dezember 2020

20. und 21. Januar 2021

Modul vier: Zeitmanagement und Burn-out-Prophylaxe

Sowohl für die Führungskräfte selber als auch als Wissen für die Mitarbeitenden sind die Themen Zeitmanagement, Gesundheitsprävention und Burn-Out Prophylaxe ein wichtiges Thema. Wie priorisiere ich meinen eigenen arbeitsalltag und wie helfe ich meinen MitarbeiterInnen dabei? Wie erkenne ich bei mir erste Anzeichen von

Ausgebranntsein und wie verhüte ich dies? Wie erkenne ich dies auch bei meinen MitarbeiterInnen und wie verhüte ich, dass mein Team ausbrennt?

4. Coaching: Februar 2021

1. und 2. März 2021

Modul fünf: Qualitätsentwicklung

Qualitätsmanagement als fortlaufender Prozess – wie lasse ich das in den Arbeitsalltag einfließen? Welche Qualitätsmanagementmodelle sind geeignet für den Alltag in der Kinder- und Jugendhilfe

3. und 4. Mai 2021

Modul sechs: Konzept(weiter)entwicklung und Steuerung

Inhaltliche Weiterentwicklung der eigenen Abteilung/ Bereichs/ Einrichtung, Anpassung an neue Entwicklungen, gesetzliche, methodische und fachliche Veränderungen. Hierzu gehört die Entwicklung neuer Ideen – wie kommt man von der Idee zum Konzept und wie halte ich das bestehende Konzept „auf dem Laufenden“.

Fachliche Qualität sicherstellen, die eigene Organisationseinheit auf das Konzept ausrichten und mittelfristige und langfristige Ziele verfolgen ohne sich im Alltagsgeschäft zu verlieren – wie steuere ich richtig?

5. Coaching: Mai / Juni 2021

23. und 24. Juni 2021

Modul sieben: Kosten- und Leistungsvereinbarungen

Auf welcher Grundlage werden Kosten- und Leistungsvereinbarungen geschlossen? Auf welchen Annahmen basieren die unterschiedlichen Kostenmodelle (Tagessatz, Bettengeld, brutto-Modell, face-to-face-Modell)? Wenn Sie Kosten verhandeln, woraus sollten Sie achten?

Abschluss: Perspektiventwicklung

Zum Abschluss erfolgt noch ein gemeinsamer Ausblick auf die eigenen Perspektiven als Leitung und die berufliche Planung.

Termine in der Übersicht

Inhalt	Datum
Führen und Leiten	13. und 14. Mai 2020
1. Coaching 1	Juni / Juli 2020
Meine Rolle als Leitung und die organisationskultur	2. bis 4. September
2. Coaching	Oktober 2020
Personalentwicklung	11. und 12. November 2020
3. Coaching	Dezember 2020
Zeitmanagement und Burn-Out-Prophylaxe	20. und 21. Januar 2021
4. Coaching	Februar 2021
Qualitätsentwicklung	1. und 2. März 2020
Konzept(weiter)entwicklung und Steuerung	3. und 4. Mai 2021
5. Coaching	Mai / Juni 2021
Kosten- und Leistungsvereinbarungen	23. und 24. Juni 2021
Perspektivplanung	

Herzliche Grüße, Ihre

Delia Kraemer und Sabrina Langenohl