

Anmeldung bis spätestens **29. August 2018** per Fax an: 02307
– 43 8 43 13¹ oder per Mail an institut@jufa-unna.de

Nachname

Vorname

Institution

Strasse

Hausnummer

PLZ

Ort

E-Mail

Telefon

Hiermit melde ich mich verbindlich für folgende Fortbildungsveranstaltung an:

*Leitung in Einrichtungen der Erziehungshilfe –
2018/2019*

Titel

Ort, Datum

Unterschrift



Jugendhilfe
fachlich anspruchsvoll
und praxisnah

LEITUNG IN EINRICHTUNGEN DER ERZIEHUNGSHILFE

AUFGABEN UND FUNKTION,
ROLLE UND HALTUNG

FORTBILDUNGSREIHE

2018 / 2019

¹ Die Anmeldung ist verbindlich. Die Zahlung erfolgt gestaffelt in drei Raten im November 2017, Juni und November 2018. Die genauen Angaben erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung

Die Fortbildungsreihe *Leitung in Einrichtungen der Erziehungshilfe - Aufgaben und Funktion, Rolle und Haltung* richtet sich gezielt an Fachkräfte, die seit kurzem als Team- oder Bereichsleitung tätig sind, bzw. in Kürze tätig sein werden.

Wissen



Die Fortbildungsreihe Leitung setzt sich gezielt mit den Wissensbeständen zu Führen und Leiten, Personalentwicklung, Mitarbeiterführung und Steuerung kleiner Organisationseinheiten auseinander. Außerdem werden zentrale Wissensbestände vertieft und reflektiert, die sich auf die Fachlichkeit in den Hilfen zur Erziehung beziehen. Neben diesen Wissensbeständen sind aber auch Selbstkompetenzen wie Zeitmanagement, Priorisierung und Burn- Out-Prävention wichtige Bestandteile.

Durch die gesamte Fortbildungsreihe zieht sich die Frage nach dem eigenen Rollenverständnis und der Haltung als Leitung. Team- und Bereichsleitungen in den "Sandwich-Positionen" sind besonderem Druck ausgesetzt, insbesondere, wenn sie selber vorher Teil des Teams waren. Eine authentische Rolle zu finden ist in diesen Positionen besonders schwer.

Reflektion

Durch insgesamt 6 Coachingtermine (der letzte ca. 6 Wochen nach der letzten Fortbildungsveranstaltung) wird diese Rollenfindung unterstützt und begleitet sowie die Übertragung der Fortbildungsinhalte in den eigenen Berufsalltag gefördert.



Inhalt

Die Veranstaltung besteht aus insgesamt 15 Fortbildungstagen, die sich auf sieben Termin und 8 Module verteilen.

Weitere Informationen unter: www.jufa-unna.de

Ort

Die Fortbildungsreihe findet in der Regel in zwei-tägigen Modulen im Technopark Kamen statt.

Für das Modul 2 werden wir an drei aufeinanderfolgenden Tagen in Schloss Gimborn in Marienheide tagen.

Referentinnen und Coaching



Delia Kraemer und Sabrina Langenohl



Kosten

Die Fortbildungsreihe kostet pro TN: 3.525,00 €

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 15 beschränkt.

In den Kosten enthalten sind:

- 15 Fortbildungstage inklusiver aller Tagungsgetränke, Mittagessen und Kaffeepause.
- Sechs Coachingtermine in Kleingruppen à 180 min.
- Alle Tagungsmaterialien
- Eine Arbeitshilfe Leitung
- Für die dreitägige Veranstaltung inkl. Vollverpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer



Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Sabrina Langenohl

s.langenohl@jufa-unna.de

02307/43 8 43 11

26. und 27. September 2018

Einführung in die Fortbildungsreihe

Modul eins: **Führen und Leiten**

Inhaltlicher Input: Grundlagen zum Thema Leiten: Führungsstile, Leitung, Management, Mitarbeiterführung, Aufgaben einer Leitungsperson in der mittleren Ebene

1. Coaching: 18.10.2018 10:00 bis 13:00 Uhr

26. bis 28. November 2018

Modul zwei: **Meine Rolle als Leitung und die Organisationskultur**

Übertragung auf den eigenen Leitungsalltag und Reflexion: Wer bin ich als Leitung? Wie finde ich meinen eigenen Führungsstil? Wie kann ich mit der Sandwichposition umgehen? Wie gehe ich mit Macht um? Was sind meine Aufgaben als Leitung? Welche Kompetenzen brauche ich, welche habe ich, wie kann ich weitere Kompetenzen erwerben? Wie motiviere ich mich für die Aufgabe?

Wie beeinflusst die Kultur der Organisation die Haltung und Arbeitsweise der Mitarbeiter und von mir? Wie kann man Organisationskulturen analysieren und wie kann man diese nutzbar machen oder vielleicht sogar beeinflussen?

2. Coaching: Im Januar 2019

19. und 20. Februar 2019

Modul drei: **Personalentwicklung**

Personal als wichtigste Ressource: Suche, Auswahl, Qualifikation, Mitarbeitergespräche, Personalführung und –Entwicklung, Umgang mit Fluktuation, Mitarbeiterbindung, etc. Lob und Kritik, Teamführung und –Entwicklung, Motivation des Teams und einzelner Fachkräfte

3. Coaching: Im März 2019

1. und 2. April 2019

Modul vier: **Qualitätsentwicklung**

Qualitätsmanagement als fortlaufender Prozess – wie lasse ich das in den Arbeitsalltag einfließen? Welche Qualitätsmanagementmodelle sind geeignet für den Alltag in der Kinder- und Jugendhilfe?

4. Coaching: 19. KW 2019 nach Vereinbarung

3. und 4. Juni 2019

Modul fünf: Die eigene **Fachlichkeit**

Leitung ist nicht der Supersachbearbeiter. Aber Leitung muss bestimmte fachliche Inhalte beherrschen und diese weitergeben. Zielformulierung, Ressourcenorientierung, Techniken kollegialer Beratung...

Modul sechs: **Konzept(weiter)entwicklung**

Inhaltliche Weiterentwicklung der eigenen Abteilung/ Bereichs/ Einrichtung, Anpassung an neue Entwicklungen, methodische und fachliche Veränderungen. Hierzu gehört die Entwicklung neuer Ideen – wie kommt man von der Idee zum Konzept und wie halte ich das bestehende Konzept „auf dem Laufenden“.

17. und 18. September 2019

Modul sieben: **Steuerung** einer Organisationseinheit

Management by objectives – Steuerung durch Zielvereinbarungen. Wie formuliere ich Ziele richtig? Wie steuere ich meinen Bereich? Wie kann ich ein Fach- und Finanzcontrolling so ausrichten, dass es auch als eine Prozess gestaltet ist, in den die Mitarbeiter einbezogen werden? Welche Zahlen erhebe ich, wie operationalisiere ich Ziele? Fach- und Finanzcontrolling werden hier als eine Einheit verstanden und als Mittel, um einen Bereich erfolgreich zielorientiert und fachlich zu steuern.

5. Coaching: Oktober 2019 nach Vereinbarung

13. und 14. November 2019

Modul acht: **Zeitmanagement** und **Burn-out-Prophylaxe**

Sowohl für die Führungskräfte selber als auch als Wissen für die Mitarbeitenden sind die Themen Zeitmanagement, Gesundheitsprävention und Burn-Out Prophylaxe ein wichtiges Thema

Abschluss: **Perspektiventwicklung**

Zum Abschluss erfolgt noch ein gemeinsamer Ausblick auf die eigenen Perspektiven als Leitung und die berufliche Planung.

6. Coaching: Dezember 2019 nach Vereinbarung